

«Вятский государственный университет»
(ФГБОУ ВПО «ВятГУ»)

П Р И К А З

10.09 2013

№ 399

г. Киров

Об утверждении формы анкеты с перечнем показателей и значений баллов для расчета личного рейтинга работникам из числа профессорско-преподавательского состава на основе личного рейтинга за период с 01.09.2012 по 31.08.2013

В целях реализации Проекта 4.1.2. «Развитие системы вовлечения работников, аспирантов и студентов университета в инновационную научно-образовательную деятельность» Программы стратегического развития ВятГУ, обеспечения стимулирования работников из числа профессорско-преподавательского состава за исключением внешних совместителей (далее – ППС), достигнувших в 2012-2013 учебном году наилучших результатов в областях, значимых для вуза (учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и профориентационной), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить форму Анкеты с перечнем показателей и значений баллов для расчета личного рейтинга ППС (далее – анкета), характеризующего интенсивность работ, выполняемых работником, активность и инициативность его в областях, значимых для вуза за период с 01.09.2012 по 31.08.2013 (Приложение № 1).

2. Утвердить методику расчета личного рейтинга ППС (далее – методика расчета) (Приложение № 2).

3. Утвердить следующий регламент расчета и утверждения личного рейтинга ППС за период с 01.09.2012 по 31.08.2013:

3.1. Заведующим кафедрами:

3.1.1. организовать анкетирование ППС;

3.1.2. в срок до 13.09.2013 представить заполненные анкеты на утверждение деканам.

3.2. Деканам факультетов:

3.2.1. обеспечить первичную проверку и подтверждение сведений, содержащихся в анкетах;

3.2.2. в срок до 23.09.2013 представить анкеты для расчета личного рейтинга ППС в ОАПО (каб. 1-317).

3.3. Начальнику ПРИП Стяжкиной С.А., начальнику УНИС Бахтимову А.А., начальнику управления УВРиВС Рыбакову Д.Н. в срок до 23.09.2013 обеспечить ОАПО информацией за период с 01.09.2012 по 31.08.2013, необходимой для подтверждения сведений, содержащихся в анкетах:

ПРИП – для пп. анкеты: 1.1 - 1.4.;

УНИС – для пп. анкеты: 2.1. - 2.18.;

Управление УВРиВС – для пп. анкеты: 3.1 - 3.5.;
а также иных сведений по запросу ОАПО.

3.4. Начальнику ОАПО Смирновой О.Г. в срок до 07.10.2013 обеспечить:

3.4.1. обработку и проверку сведений, содержащихся в анкетах;

3.4.2. ввод сведений в базу данных учета личного рейтинга Информационно-справочной системы ВятГУ;

3.4.3. согласование результатов личного рейтинга работников, принявших участие в анкетировании, с проректорами.

4. Отменить приказы ректора:

4.1. от 04.02.2013 № 52 «Об утверждении формы анкеты с перечнем показателей и значений баллов для расчета личного рейтинга работникам из числа профессорско-преподавательского состава на основе личного рейтинга за период с 01.09.2012 по 31.08.2013»;

4.2. от 07.09.2012 № 361 «О внесении изменений в приказ от 19.01.2012 № 6».

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



В.Н. Пугач

С.В. Фомин
64-69-17

Приложение № 1
к приказу ректора ФГБОУ ВПО «ВятГУ»
от 10.09.2013 № 399

ФОРМА
Анкеты с перечнем показателей и значения личного рейтинга ППС

(Ф.И.О. сотрудника, уч. степень, звание)

(должность)

(кафедры, факультета)

(за период)

№	Наименование показателя	Документ (информация) подтверждающий выполнение показателя	Ед. изм.	Балл за ед.	Кол-во баллов	Суммарный балл
1.	Учебная и учебно-методическая работа					
1.1.	Авторство в учебнике, учебном пособии с грифом Минобрнауки России (МОН РФ), Учебно-методического объединения высших учебных заведений в соответствующей области образования (УМО), Научно-методического совета Минобрнауки России по соответствующей дисциплине или тематике (НМС)	Модуль сбора информации, заполненный соответствующей кафедрой, в соответствии с Приказом ректора № 295 от 11.12.2007 «О введении модулей сбора данных о деятельности кафедр и факультетов» (Далее - Приказ о введении модулей)	п.л./кол-во авторов	50		

1.2.	Авторство в учебном издании, выпущенном в ФГБОУ ВПО «ВятГУ»	Регистрация в ПРИП в соответствии с Положением о выпуске учебных изданий, утвержденном приказом ректора ФГБОУ ВПО «ВятГУ» от 19.01.2012 № 5	п.л./кол-во авторов			
1.2.1.	по программе бакалавриата			10		
1.2.2.	по программе магистратуры			15		
1.2.3.	по программе аспирантуры			20		
1.2.4.	по программе дополнительного профессионального образования			10		
1.3.	Авторство в комплекте ¹ учебно-методических материалов для дисциплин, читаемых на русском языке, а также дисциплины «Иностранный язык»	Регистрация в ОИС и УЭО	ЗЕТ ² /кол-во авторов			
1.3.1.	по программе бакалавриата			40		
1.3.2.	по программе магистратуры			60		
1.3.3.	по программе аспирантуры			80		
1.3.4.	по программе дополнительного профессионального образования	40				
1.4.	Авторство в комплекте ¹ учебно-методических материалов для дисциплин, читаемых на английском языке, за исключением дисциплины «Иностранный язык»	Регистрация в ОИС и УЭО	ЗЕТ/кол-во авторов			
1.4.1.	по программе бакалавриата			80		
1.4.2.	по программе магистратуры			100		
1.4.3.	по программе аспирантуры			110		

¹ Требования к содержанию, объему и оформлению комплекта учебно-методических материалов в соответствии с Приказом ректора от 14.09.2012 г. № 373

² ЗЕТ – зачетная единица трудоемкости дисциплины в составе образовательной программы

1.4.4.	по программе дополнительного профессионального образования				80	
2.	Научно-исследовательская работа					
2.1.	Руководство научно-исследовательской работой (НИР), выполняемой за счет бюджетных и (или) внебюджетных источников финансирования	Договор на выполнение НИР, зарегистрированный в ООНИ	тыс. р.		0,25	
2.2.	Работа в качестве исполнителя НИР, выполняемой за счет бюджетных и (или) внебюджетных источников финансирования	Договор на выполнение НИР, зарегистрированный в ООНИ	тыс. р.		0,025	
2.3.	Привлечение руководителем бюджетной и (или) внебюджетной НИР студентов выполнению работ (с оплатой)	Договор со студентом на выполнение НИР, зарегистрированный в ООНИ	чел.		10	
2.4.	Авторство в статье, опубликованной в журнале из списка, рекомендованного ВАК для публикации научных работ и/или журнале, индексируемом системой РИНЦ	Приказ о введении модулей	ед./кол-во авторов		100	
2.5.	Авторство в статье, опубликованной в журнале, индексируемом системами Web Of Science и/или Scopus	Приказ о введении модулей	ед./кол-во авторов		300	
2.6.	Авторство в монографии	Приказ о введении модулей	ед./кол-во авторов		50	
2.7.	Материалы (тезисы докладов) международных конференций	Приказ о введении модулей	ед./кол-во авторов		10	
2.8.	Материалы (тезисы докладов) региональных, всероссийских, ведомственных конференций	Приказ о введении модулей	ед./кол-во авторов		2	
2.9.	Уступка права автором на получение патента на изобретение на имя ВятГУ	Договор об уступке прав на получение патента на изобретение, зарегистрированный в ОИС	ед./кол-во авторов		50	

2.10	Уступка права автором на получение патента на полезную модель, промышленный образец, свидетельство на программу для ЭВМ, базу данных на имя ВятГУ	Договор об уступке прав на получение патента (свидетельства) на изобретение, зарегистрированный в ОИС	ед./кол-во авторов	40		
2.11	Авторство в патенте на изобретение, полученном на имя ВятГУ	Патент, зарегистрированный в ОИС	ед./кол-во авторов	50		
2.12.	Авторство в патенте на полезную модель, промышленный образец, свидетельство на программу для ЭВМ, базу данных, полученном на имя ВятГУ	Патент (свидетельство), зарегистрированный в ОИС	ед./кол-во авторов	20		
2.13.	Авторство ноу-хау, права на которое принадлежат ВятГУ	Договор с автором об отчуждении ноу-хау, зарегистрированный в ОИС	ед./кол-во авторов	30		
2.14.	Авторство в заявке на получение гранта от международных фондов	Регистрация заявки в ООНИ	ед./кол-во авторов	50		
2.15.	Авторство в заявке на получение гранта, на формирование тематики по Федеральной целевой программе, поданной от имени ВятГУ	Регистрация заявки в ООНИ	ед./кол-во авторов	30		
2.16.	Авторство в заявке на получение гранта РФФИ, РГНФ, международных и всероссийских конкурсов молодых ученых, поданной от имени ВятГУ	Регистрация заявки в ООНИ	ед./кол-во авторов	20		
2.17.	Авторство в заявке на получение гранта по прочим конкурсам, поданной от имени ВятГУ	Регистрация заявки в ООНИ	ед./кол-во авторов	10		
2.18.	Руководство научно-исследовательскими работами и выпускными квалификационными работами, направленными на конкурс МОН РФ	Регистрация работ в ООНИ	ед.	20		
3.	Воспитательная и профориентационная работа					
3.1.	Участие в конкурсе «Лучшая группа» в качестве куратора группы	Отчет (справка) начальника УВРиВС	ед.	30		

3.2.	Подготовка победителей и призеров спортивных мероприятий, олимпиад, конкурсов, выставок в сфере образования и науки регионального, межрегионального и/или ведомственного уровня	Отчет (справка) начальника УВРиВС	чел. (команд)	50	
3.3.	Подготовка победителей, призеров и дипломантов спортивных мероприятий, олимпиад, конкурсов, выставок в сфере образования и науки всероссийского уровня	Отчет (справка) начальника УВРиВС	чел. (команд)	100	
3.4.	Подготовка победителей, призеров и дипломантов спортивных мероприятий, олимпиад, конкурсов, выставок в сфере образования и науки международного уровня	Отчет (справка) начальника УВРиВС	чел. (команд)	250	
3.5.	Проведение открытых уроков для школьников	Отчет (справка) начальника УВРиВС	ед.	10	
ИТОГО					

Работник _____ Подпись _____ Расшифровка _____ Дата _____

Приведенные данные подтверждаем

Зав. кафедрой _____ Подпись _____ Расшифровка _____ Дата _____
 Наименование кафедры

Декан факультета _____ Подпись _____ Расшифровка _____ Дата _____
 Наименование Факультета



Проректор по УМР

С.В. Фомин

Методика расчета личного рейтинга ППС

Личный рейтинг работника (далее – рейтинг) за отчетный период определяется как доля конкретного работника в достигнутом общеуниверситетском результате. Рейтинг определяется по формуле:

$$P_i = \frac{\text{Балл}_i}{\sum_{j=1}^n \text{Балл}_j}, \quad (1)$$

где P_i – рейтинг i -го работника;

Балл_i – баллы, набранные i -м работником;

$\sum_{j=1}^n \text{Балл}_j$ – баллы, набранные всеми работниками Университета, принявшими участие в рейтинговой оценке;

n – количество работников Университета, принявших участие в рейтинговой оценке.

Баллы за отчетный период вычисляются на основании анкеты установленной формы, содержащей перечень и количественные характеристики достигнутых работником результатов.

Для расчета по формуле (1) учитываются также рейтинги, работников в предыдущие периоды (учебные года). Кумулятивный (интегральный) рейтинг работника (ΣP_i) учитывает результативность его работ за три года (включая два года, предшествующие отчетному периоду) и рассчитывается по формуле:

$$\Sigma P_i = P_i^{(0)} + 0,5 \cdot P_i^{(-1)} + 0,25 \cdot P_i^{(-2)}, \quad (2)$$

где $P_i^{(0)}$ – рейтинг i -го преподавателя, за отчетный год;

$P_i^{(-1)}$ – рейтинг i -го преподавателя, за год, предшествующий отчетному году;

$P_i^{(-2)}$ – рейтинг i -го преподавателя, за год пред-предшествующий отчетному году.

Проректор по УМР



С.В. Фомин