

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНА

приказом и. о. ректора ВятГУ  
от 12.12.2016 № 825-1

**Программа  
содействия трудоустройству выпускников - инвалидов и лиц  
с ограниченными возможностями здоровья по программам высшего образования и среднего  
профессионального образования**

Начальник отдела по работе с работодателями  
И трудоустройству выпускников



Е.Н. Казаковцева

Согласовано:  
И.о. проректора по воспитательной и  
социальной работе



Ю.И. Кувалдин

## **1. Программа содействия трудоустройству выпускников - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

**Цель:** трудоустройство выпускников - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

### **Задачи:**

- 1) Использование информационных порталов Государственной службы занятости;
- 2) Создание собственной базы данных работодателей Кировской области, имеющих квоты на рабочие места для инвалидов, а также специально оборудованные рабочие места.
- 3) Сотрудничество ОРР и ТВ с некоммерческими организациями и предприятиями области.

### **Этапы реализации (в соответствии с задачами):**

**1 этап:** в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными Минобрнауки России, мероприятия по содействию трудоустройству выпускникам-инвалидам необходимо осуществлять во взаимодействии с государственным центром занятости. Для реализации данного направления специалистами ОРР и ТВ в своей работе будет использоваться общероссийский банк вакансий федеральной службы по труду и занятости «работа в России», где представлено более 62 тыс. рабочих мест для инвалидов различных категорий ([trudvsem.ru](http://trudvsem.ru)).

**2 этап:** в соответствии с профессиональными предпочтениями лиц с ограниченными возможностями здоровья специалисты ОРР и ТВ будут осуществлять подбор вакансий для выпускников-инвалидов, отвечающих рекомендациям медико-социальной экспертизы о рекомендуемых условиях и характере труда. Созданная база данных работодателей будет сегментироваться по 3 основным направлениям: для лиц с нарушением слуха, зрения и опорно-двигательного аппарата.

**3 этап:** с целью гарантируемого трудоустройства выпускников - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья центр заключает договоры о сотрудничестве с коммерческими и некоммерческими организациями и предприятиями области, имеющими квоты на рабочие места.

## **2. Программа адаптации студентов - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на рынке труда**

**Цель:** адаптировать студентов - инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья к рынку труда в процессе обучения.

### **Задачи:**

- 1) Консультирование студентов-инвалидов специалистами ОРР и ТВ о современном состоянии рынка труда;
- 2) Проведение обучающих занятий;
- 3) Организация производственной практики с целью трудовой адаптации студентов-инвалидов.

### **Этапы реализации (в соответствии с задачами):**

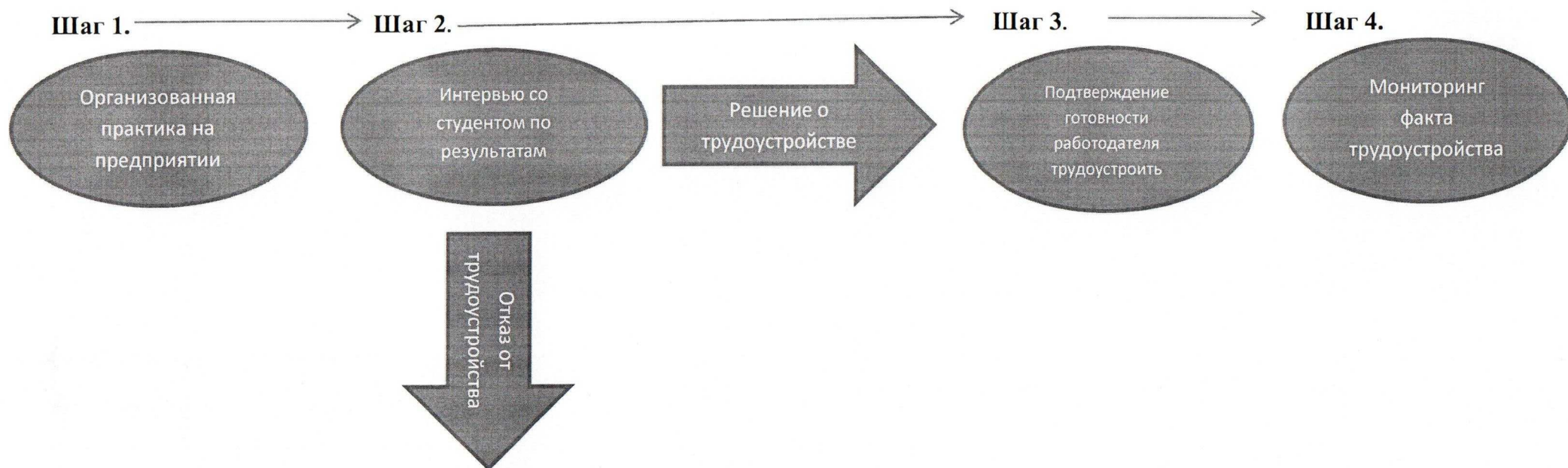
**1 этап:** в рамках реализации программы на данном этапе проводится консультирование студентов с ограниченными возможностями здоровья о современном состоянии рынка труда и возможных сферах трудоустройства (по основным нозологиям: для лиц с нарушением слуха, зрения, опорно-двигательного аппарата, соматики).

**2 этап:** специалистами ОРР и ТВ будет разработано обучающее занятие по позиционированию на рынке труда и снятию психологических барьеров. Мероприятия будут реализованы со студентами 4 курса (специалитет) и 3 курса (бакалавриат).

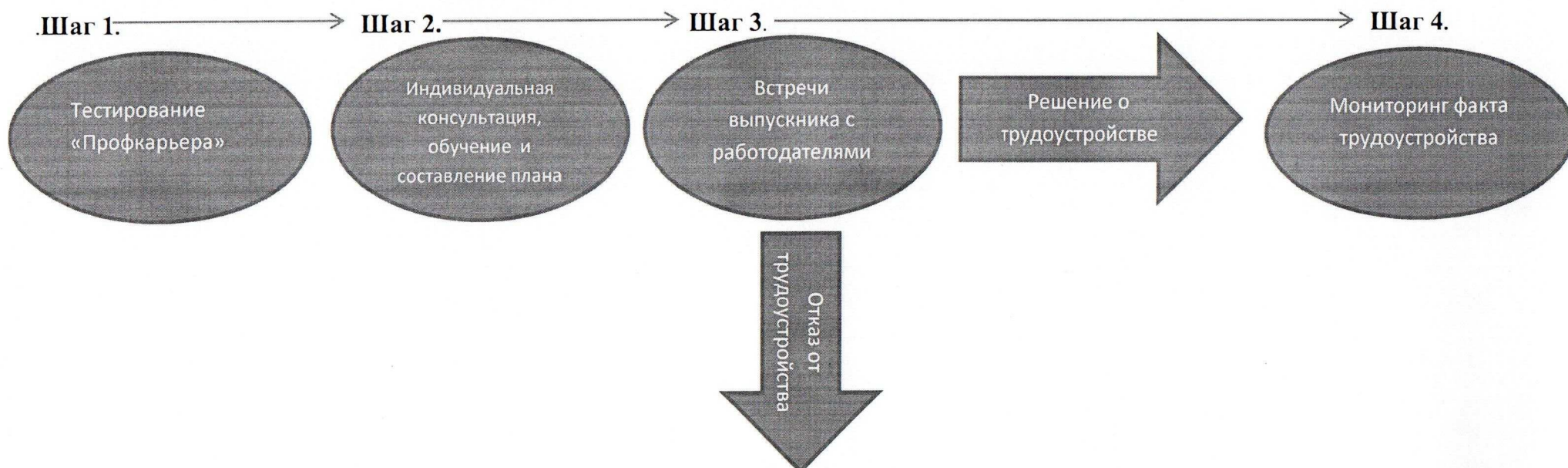
**3 этап:** специалистами ОРР и ТВ будут организованы производственные практики как тренинг будущей трудовой деятельности. Организация данного вида практики непосредственно для студентов с ограниченными возможностями здоровья будет достигнута путем индивидуального соглашения о сотрудничестве с коммерческими и некоммерческими организациями и предприятиями области.

## Схематичное представление сценариев содействия трудоустройству

### Сценарий содействия трудоустройству № 1. (минимальный)



### Сценарий содействия трудоустройству № 2 (оптимальный)



## Сценарий содействия трудоустройству № 3 (максимальный)

Шаг 1.



Шаг 2.



Шаг 3.



## Описание сценариев содействия трудоустройству

Сценарий № 1 реализуется вузом в обязательном порядке, включает в себя организованную практику студента на предприятии, имеющем оборудованные места для лиц с ОВЗ по зрению/опорно-двигательному аппарату с последующей индивидуальной беседой, целью которой является выявление планов студента о будущем возможном трудоустройстве на предприятии. В случае положительного решения студента сотрудники службы трудоустройства университета получают подтверждение от компании – работодателя о готовности трудоустроить будущего выпускника. Завершением сценария № 1 является получение информации от выпускника и/или работодателя о факте трудоустройства. Сценарий может быть реализован как на последнем курсе обучения, так и ранее, в этом случае желательно также содействовать студенту в прохождении стажировки у работодателя в неучебное время при обоюдном согласии сторон.

Сценарий № 2 реализуется вузом в случае, если в результате практики студент принимает решение о невозможности трудоустройства в компанию – базу практики. Сотрудники службы трудоустройства университета организуют тестирование и консультирование студента (с использованием методик, специально разработанных для этой цели, например рекомендованных Министерством образования и науки: <http://www.profkonsultant.ru/services/profcareer>). При необходимости (рекомендации по развитию компетенций прилагаются к результатам теста разработчиком) принимается решение об организации обучения будущего выпускника. Обучение включает в себя как развитие навыков на тренингах, проводимых специалистами службы трудоустройства, так и индивидуальную работу студента (видеопросмотр обучающих вебинаров по технологии поиска работы). По результатам обучения проводится повторная встреча со студентом, на которой разрабатывается пошаговый план поиска работы, реализуемый студентом при содействии и под контролем специалиста службы трудоустройства. План разрабатывается на основании алгоритма поиска работы (Приложение). Встречи и собеседования студента с представителем работодателя проводятся студентом либо самостоятельно, либо в

присутствии и при содействии сотрудника службы трудоустройства (по обоюдному решению студента и сотрудника). Сценарий может быть реализован как на последнем курсе, так и ранее.

Сценарий № 3 реализуется в том случае, если действия по сценарию № 1 и № 2 не привели к трудоустройству студента. На индивидуальной консультации студента выясняются причины невозможности трудоустройства у работодателей, с которыми встречался будущий выпускник при реализации шагов по сценариям №1, 2. Принимаются корректирующие шаги и уточняются мотивы к трудоустройству будущего выпускника. Сотрудник службы трудоустройства информирует службу занятости региона в лице руководителя направления специальных программ о проведенных встречах с работодателями и причинах, которые препятствовали трудоустройству, направляя запрос о содействии трудоустройству будущего выпускника. Представитель университета совместно со службой занятости региона организует встречи с работодателями для будущего выпускника, присутствуя на собеседовании, оказывая поддержку студенту, информируя о компетенциях работодателя.