Приложение № 1 к приказу ректора ФГБОУ ВПО «ВятГУ» от 10.09.2013 № 398

ФОРМА

служебной записки с перечнем показателей, характеризующих качество исполнения работниками из числа профессорско-преподавательского состава должностных обязанностей

(наименование кафедры							Ректору ФГБОУ ВПО «ВятГУ» В.Н. Пугачу				
(дата, регистрационный М	<u>(2</u>)										
За период с	«»	достигн	20г. уты следую	_	« атели	<u></u> »			20	_г. работ	никами
Показатель	Характеристика показателя				Вес показа- теля	Препод аватель 1		Преподава тель 2		Препод аватель п	
							Балл	Значение	Балл	Значение	
			Обязательн	ње показат	ели						
Учебно-методическая ра	абота										
Уровень проведения и подготовки к занятиям при оценке со стороны заведующего кафедрой	От 0 до 3 баллов (вь контрольных посещ	иставляется заведующий ений занятий)	и кафедрой на	основании		2					
Уровень проведения и подготовки к занятиям при оценке со стороны обучающегося 1	0 – при баллах, набр	ранных по результатам ранных по результатам ранных по результатам а	анкетирования	- от 30 до 5	0	2					

 $^{^{1}}$ В соответствии с приказом ректора от 02.08.2013 № 356

	2 – при баллах, набранных по результатам анкетирования – от 80 до 100				
Успеваемость студентов	Доля студентов, успешно прошедших промежуточную и/или текущую аттестацию по дисциплинам, преподаваемым конкретным преподавателем во всех группах: 0 — от 0 до 50% 1 — от 50 до 85%; 2 — от 85 до 100 %	2			
Разработка рабочих программ в составе УМКД ² ППС, закрепленным за соответствующей дисциплиной (дисциплинами) (минимальный уровень обеспеченности)	 0 – рабочие программы отсутствуют; 1 – рабочие программы подготовлены не менее, чем по ½ дисциплин, за которыми закреплен преподаватель; 2 – рабочие программы подготовлены по всем дисциплинам, за которыми закреплен преподаватель. 	1			
Научно-исследовательст					
НИР, выполняемая за счет бюджетных и (или) внебюджетных источников финансирования или не имеющая источников финансирования	 0 – НИР не осуществляется 1 – работник выполняет НИР не имеющие источников финансирования; 2 – работник является исполнителем по договору на выполнение НИР, оплачиваемых за счет бюджетных и (или) внебюджетных источников финансирования; 3 – работник является руководителем НИР, оплачиваемых за счет бюджетных и (или) внебюджетных источников финансирования. 	2			
Участие в конкурсах на выполнение НИР всероссийского уровня	 0 – в составлении заявок не участвовал; 1 – участвовал в составлении заявки; 2 – являлся инициатором и ответственным за составление заявки. 	1			
Участие в конкурсах на выполнение НИР международного уровня	 0 – в составлении заявок не участвовал; 1 – участвовал в составлении заявки; 2 – являлся инициатором и ответственным за составление заявки. 	2			
Публикация результатов НИР	0 – публикаций не имеется; 1 – направлены статьи в редакции журналов, из списка, рекомендованного ВАК для публикации научных работ и/или журнале, индексируемых системой РИНЦ;	2			

 $^{^2}$ В соответствии с приказом ректора от 19.01.2012 № 5

	2 – направлены статьи в редакции журналов, индексируемых системами Web Of Science и/или Scopus.				
Участие в работе конференций	0 – отсутствие докладов на конференциях; 1 – участие с докладом на конференциях регионального и/или всероссийского уровня; 2 – участие с докладом на конференциях международного уровня.	1			
Привлечение студентов к выполнению НИР	 0 – студенческая НИР не ведется; 1 – студенческая НИР ведется в рамках учебных занятий; 2 – студенческая НИР ведется дополнительно к учебным занятиям в рамках факультативов или кружков; 3 – студенты привлекаются руководителем бюджетной и (или) внебюджетной НИР к выполнению работ (с оплатой) 	3			
Организационно-методі	ическая, профориентационная и воспитательная работа				
Профориентационная работа	 0 – участие в профориентационной работе не принимает 1 – участвует в утвержденных локальными актами ВятГУ мероприятиях профориентационной направленности 2 – является инициатором и организатором в утвержденных локальными актами ВятГУ мероприятий профориентационной направленности 	3			
Работа в качестве куратора студенческой группы по распоряжению по факультету	 0 – не является куратором учебной группы 1 – является куратором группы на 3, 4 или 5 курсе 2 – является куратором группы на 1 или 2 курсе 	1			
Работа консультантом в факультетской отборочной комиссии в течение летней приемной кампании	 0 – не является консультантом в факультетской отборочной комиссии 1 – является консультантом в факультетской отборочной комиссии в соответствии с распоряжением по университету 	2			
Ответственный за ведение раздела сайта структурного подразделения	 0 – не является ответственным за ведение раздела сайта структурного подразделения 1 – является ответственным за ведение раздела сайта структурного подразделения 	1			
Ответственный за научно- исследовательскую работу студентов в соответствии с распоряжением по кафедре	 0 – не является ответственным за научно-исследовательскую работу студентов 1 – является ответственным за научно-исследовательскую работу студентов в соответствии с распоряжением по кафедре 	2			

Исполнительская дисциплина	-1 — неоднократное нарушение трудовой и/или исполнительской дисциплины 0 — однократное нарушение трудовой и/или исполнительской дисциплины 1 — отсутствие нарушений трудовой и/или исполнительской дисциплины	5					
Показатели, хара	актеризующие работу ППС и заполняемые на усмотрение зав. кафедрой, не	включеннь	іе в предыд	цущие раздо	елы служеб	ной записк	И
Показатель 1	До 3 баллов каждому сотруднику	1					
Показатель 2	До 3 баллов каждому сотруднику	1					
Показатель 3	До 3 баллов каждому сотруднику	1					
Показатели,	карактеризующие работу ППС и заполняемые на усмотрение декана, не вкл	юченные в	предыдуш	ие разделы	служебной	записки	
Показатель 1	До 3 баллов каждому сотруднику	1					
Показатель 2	До 3 баллов каждому сотруднику	1					
ИТОГО							
Заведующий кафедро		Расшифр	оовка		Дата		
Декан факультета	Наименование факультета Подпись	Расшифровка					

Проректор по УМР