

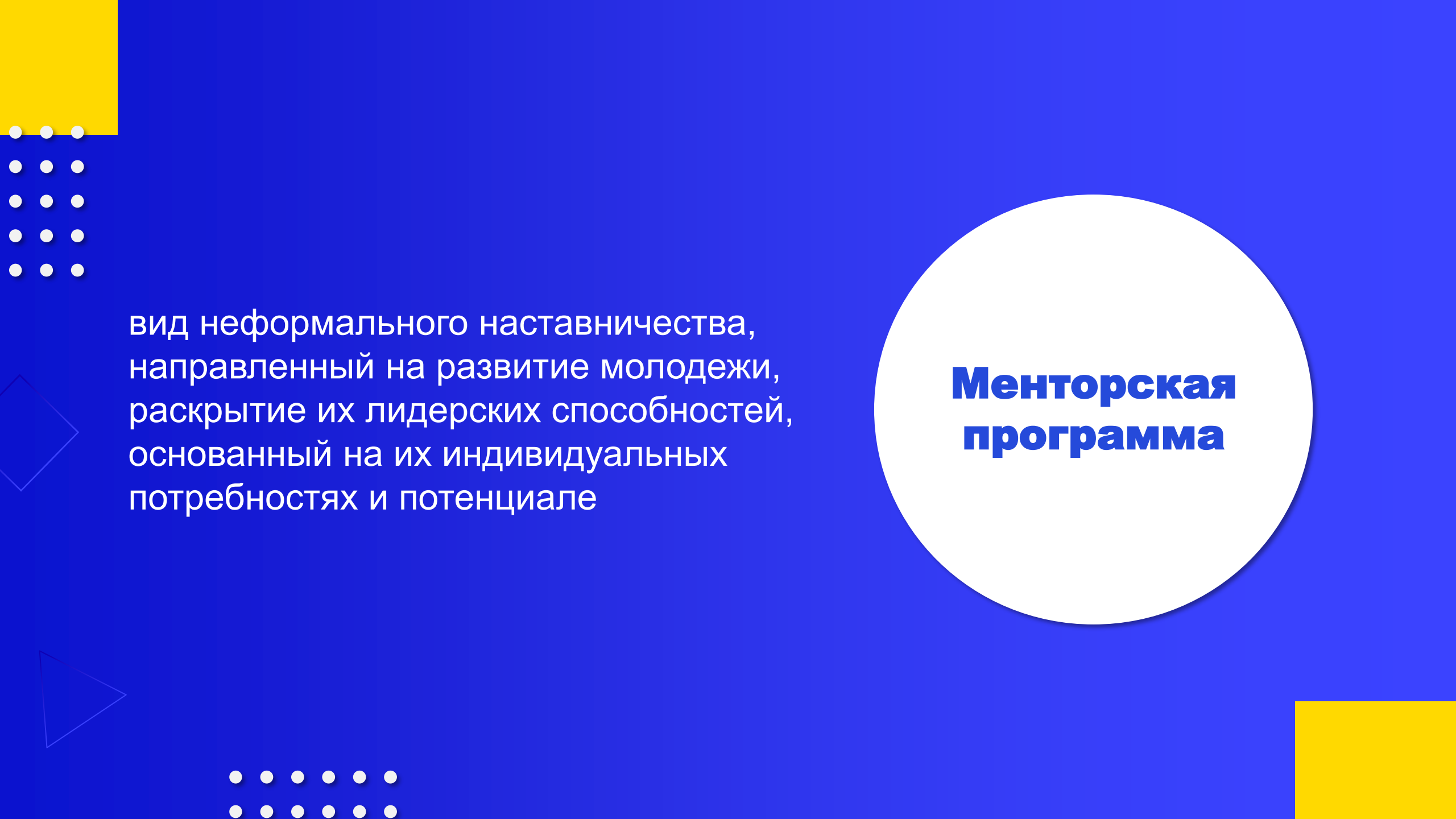
МЕНТОРСКАЯ

ПРОГРАММА 3.0



КИРОВ

2021



вид неформального наставничества,
направленный на развитие молодежи,
раскрытие их лидерских способностей,
основанный на их индивидуальных
потребностях и потенциале

Менторская программа

Ключевые принципы

Целенаправленность



ментор и менти в начале программы сами определяют цели развития, над достижением которых они будут совместно работать

Вовлеченность



участники программы искренне заинтересованы в достижении поставленной цели

Открытость к обучению



ментор совершенствует свои навыки, а менти принимает обратную связь и открыт новому опыту

Добровольность



ментор и менти принимают участие в программе на добровольной основе и могут завершить совместную работу в любое время

Участники программы



Ментор

опытный руководитель с высоким уровнем компетенции в той или иной профессиональной области, который инвестирует свои знания, умения и время в развитие менти

Участники программы

студенты, аспиранты и молодые
специалисты ВятГУ, заинтересованные
в движении вперед

Менти

Участники программы

Организатор

Вятский государственный университет
ответственный за координацию всех
участников Программы

Ментор

- участвует в программе на добровольной основе
- выбирает менти
- выделяет время на регулярные встречи с менти
- дает конструктивную обратную связь о личных навыках и поведении менти
- оказывает поддержку в реализации индивидуального плана развития менти

Менти

- формирует запрос на: цели, темы и вопросы для проработки
- берет ответственность за свое развитие на себя, не перекладывает ее на ментора
- доверяет опыту ментора
- систематически оценивает свои умения, навыки и прогресс в развитии, инициативно запрашивает обратную связь у ментора
- прилагает все усилия, чтобы наладить эффективный диалог с ментором

Организатор

- вовлекает менторов в программу
- консультирует менторов и менти
- помогает в формировании пары ментор-менти
- проводит мониторинг удовлетворенности программой менторинга
- проводит мониторинг работы пар

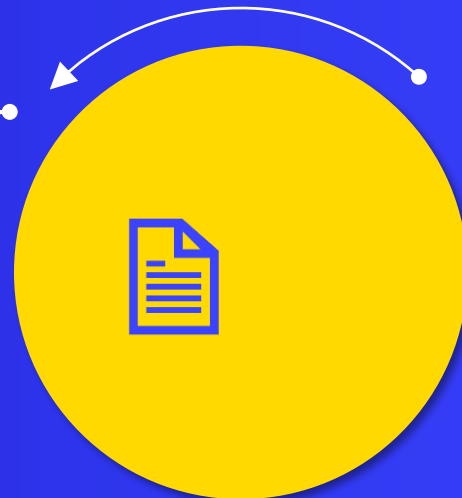
Формирование пар ментор – менти

Организатор формирует пары с учетом критериев, важных для их эффективного взаимодействия



Определение менторов и менти, желающих принять участие в программе

Отбор менторов и менти в Программу через систему анкет Организатор проводит встречи с теми, кто изъявил желание стать менторами и менти



Установочная встреча, определение тем совместной работы

Обсуждение ключевых договоренностей о формате взаимодействия, формулирование ключевых целей развития менти в течение цикла программы



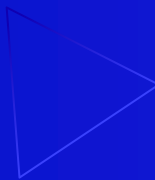
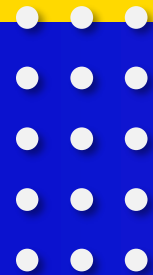
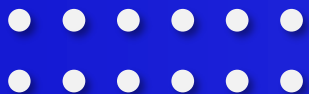
Встреча по подведению итогов

Обсуждение дальнейших перспектив развития менти



Работа с ментором

Подробный разбор ситуаций менти, обсуждение прогресса в достижении поставленных целей





МЕНТОРСКАЯ ПРОГРАММА

2

сезона

44

пар ментор-менти

5

мастер-классов от коучей

127

заявок в программу
студентов и сотрудников

>250

консультаций

47

менторов

